

Handboek Kwaliteit



EDUCREATIEF ADVIESBUREAU
BijdeHand

kwaliteitsbewaking

Eisen ten aanzien van opleiding

Pedagogisch medewerkers die met Uk & Puk als VVE-programma werken hebben minstens een opleiding voor SPW-3 afgerond. Verder hebben zij het tweejarige trainingstraject voor Uk & Puk gevolgd. Certificering is persoonsgebonden en er wordt alleen een certificaat uitgereikt als de deelnemer de gehele training heeft gevolgd en aan de certificeringeisen heeft voldaan.

Elke deelnemer moet een portfolio hebben gemaakt met minimaal vijf reflectieverslagen van groepsconsultaties en alle praktijkopdrachten. Daarnaast zijn de certificeringcriteria en het persoonlijk ontwikkelingsplan minimaal drie keer ingevuld. De quickscan moet drie maal zijn afgenomen. Er is een minimale aanwezigheid van 80% vereist. Op het moment dat er nieuwe materialen bij het programma uitkomen, moeten de pedagogisch medewerkers die met Uk & Puk werken de bij dit nieuwe materiaal behorende opleiding volgen. Certificering is persoonsgebonden en er wordt alleen een certificaat uitgereikt als de deelnemer de gehele training heeft gevolgd en aan de certificeringeisen heeft voldaan.

De eindbeoordeling volgt uit de opdrachten die tijdens het traject gemaakt zijn en een zelfreflectie. De deelnemers tonen hun trainersvaardigheden door een deel van een trainingstraject mee te lopen met een gecertificeerd Uk & Puktrainer.

Protocol / handleiding

De pedagogisch medewerkers worden getraind door gecertificeerde trainers. Deze trainers zijn getraind en gecertificeerd door de CED-Groep. Zij voeren de training uit volgens een vastgelegd trainingstraject en zijn verantwoordelijk voor kwaliteit van de implementatie. De trainingsmap is uitsluitend verkrijgbaar via de CEDGroep.

Eisen ten aanzien van kwaliteitsbewaking

Er zijn verschillende trainingen bij Uk & Puk ontwikkeld. Er is een training voor pedagogisch medewerkers, waarin pedagogisch medewerkers en leidinggevenden in de kinderopvang getraind worden in het implementeren van Uk & Puk op de werkvloer. Indien 75 % van de deelnemers van een organisatie deelneemt aan het invoeringstraject, kan de organisatie een interne coach oplaten leiden. Deze heeft na het implementatietraject handvatten voor borging en kwaliteitsbewaking.

De training van Uk & Puk voor pedagogisch medewerkers bestaat uit trainingsbijeenkomsten met daaraan gekoppeld consultaties op de werkvloer en individuele coachingsgesprekken. Om voldoende effect van de interventie te bewerkstelligen is het essentieel dat pedagogisch medewerkers die met Uk & Puk gaan werken deze training volgen. Voor een goede implementatie is tijd nodig. Zeker gezien van de pedagogisch medewerkers wordt verwacht dat zij een verandering in werkwijze laten zien, waarbij een beroep wordt gedaan op meer ontwikkelingsgerichte en didactische vaardigheden.

Een volledige training bestaat uit 13 dagen, verdeeld over twee schooljaren. Tijdens de training wordt een quickscan gebruikt als nulmeting, als tussenevaluatie en als eindevaluatie. De trainer en de deelnemers krijgen door het gebruik van de quickscan wederzijds een beeld van de inmiddels verworven inzichten, vaardigheden en competenties.

In het eerste jaar vinden zeven trainingsbijeenkomsten plaats en drie groepsconsultaties per deelnemer gekoppeld aan praktijkopdrachten bij de trainingsbijeenkomsten. In het tweede jaar vinden zes trainingsbijeenkomsten plaats en drie groepsconsultaties per deelnemer gekoppeld aan praktijkopdrachten bij de trainingsbijeenkomsten. Het schrijven van reflectieverslagen maakt onderdeel uit van de trainingsbijeenkomsten in beide jaren.